Projeto Formação-Ação QIPME 2020

Identificação e enquadramento do projeto:

Aviso: POCI-60-2016-08
Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000393
Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização
Fundo: FSE
Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego
Objetivo temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral
Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança
Tipologia da operação: Formação-Ação para PME
Organismo Intermédio: CEC – Conselho Empresarial do Centro/CCIC – Câmara de Comércio e Indústria do centro

Montantes Envolvidos:
Custo Total elegível: 276.070,22 €
Comparticipação FSE: 187.451,45 €
Data prevista de início do projeto: junho 2017
Data prevista de fim do projeto: dezembro de 2018

Síntese do projeto:

Com este projeto pretende-se dar o contributo efetivo às PME para a formação dos empresários e gestores na reorganização e melhoria das capacidades de gestão, nas temáticas selecionadas. Este contributo efetivo é alcançado através da implementação de um programa estruturado de intervenção no conjunto das PME abrangidas visando a obtenção de soluções comuns e coerentes face a problemas ou oportunidades a explorar.

Descrição e objetivos do Projeto;

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

•Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;

•Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;

Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018, com a duração máxima de 18 meses, de acordo com o seguinte padrão:

Tipologia	Regime	Nº de trabalhadores a abranger por empresa		Horas de Formação- Ação		Total
		Formação	Consultoria	Nº de Horas de formação	Nºde Horas de consultoria	
Micro	*Inter*	2	2	75	100	175
Pequena	Int	3/6	3	100	100	200
Média	Intra	3/8	3	150	125	275

Áreas Temáticas do Projeto:

- Organização e Gestão

Financiamento:

90 % das despesas elegíveis

CO-FINANCIADO POR:
COMPETE 2020 PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu